

The background of the slide features a hand on the left side holding a lit match. The match is positioned over a document that appears to be a salary slip or a financial statement, with some text and numbers visible but blurred. The flame of the match is bright and yellow-orange, extending upwards on the right side of the frame. The overall scene is set against a dark, neutral background.

apd

SEMINARIO

De la administración de salarios a la gestión estratégica de la recompensa

Madrid, 26 de febrero de 2020

[#RetribuciónYRecompensa](#)

apd

peoplematters

A medida que la economía se recupere y crezca la demanda de nuevas contrataciones, la escasez de profesionales con experiencia y competencias específicas de la industria podrá obstaculizar la capacidad de muchas empresas para crecer.

Las organizaciones podrán encontrarse en una situación difícil para mantener a los empleados con alto rendimiento. Esto impulsa a las empresas a transformar su gestión del capital humano evolucionando desde una mera administración de los salarios y su impacto en el coste, hacia una gestión estratégica de la oferta de recompensa como propuesta de valor al empleado integral. Esta nueva propuesta de valor al empleado determinará su marca como empleador proyectada hacia el mercado para atraer el talento requerido, y hacia adentro para cumplir la promesa, comprometer, fidelizar y motivar a una plantilla cada vez más compleja.

Los contenidos del seminario parten de un enfoque estratégico donde se abarcarán los temas claves de la gestión de recompensa en la actualidad. Se trata de un taller que aporta una visión detallada de los principales aspectos tanto conceptuales como prácticos de las nuevas tendencias en retribución.

Metodología

Gestión estratégica de la Recompensa Total es el tema central de este seminario en el que se presenta un enfoque basado en una visión práctica.

Se trata, por tanto, de un taller fundamentalmente teórico-práctico que es de utilidad para aquellos que se dedican a la dirección de recursos humanos en general, así como para los profesionales con responsabilidad sobre retribuciones.

El conocimiento de cada uno de los alumnos se contrasta con los de resto de participantes haciendo el aprendizaje colaborativo.

Dirigido a

- Directores Generales
- Directores de RRHH
- Responsables y técnicos de RRHH
- Responsables de Retribución y Recompensa

Objetivos

- Informar de las últimas tendencias en materia retributiva
- Debatir sobre el nuevo escenario para la adaptación de estrategia retributiva.

SUSANA MARCOS

Socia
PEOPLEMATTERS

- Socia co-fundadora de PeopleMatters, dirige las Líneas de Servicios Estrategia de Capital Humano y Retribución y Recompensa. Es responsable de WorldatWork en España, y forma parte del Consejo en dos organizaciones.
- Tiene reconocida experiencia en diseño e implantación de sistemas retributivos y asesoramiento de Comisiones de Nombramientos y Retribuciones, tanto en España como fuera del país y en distintos sectores. Es experta en proyectos de transformación organizativa, gestión del Cambio, integración del capital humano en procesos de M&A, y coach de primeros ejecutivos y directivos de grandes compañías.
- Es Faculty internacional de GRP®, Sales Incentives Programs y Executive Compensation, y miembro de WorldatWork Society, SHRM, CIPD, GEO, y Certificada por el Instituto de Consejeros-Administradores.
- Ha combinado su trayectoria profesional en consultoría con una labor investigadora, docente y de colaboración en foros académicos y de negocios y es una de las 100 Top Mujeres Líderes en la categoría de Empresarias.

LORENA RUIZ

Directora Corporativa
Compensación y Beneficios
SANTALUCIA SEGUROS

- En la actualidad Lorena Ruiz es directora corporativa de compensación y beneficios del Grupo Santalucia.
- Anteriormente estuvo vinculada a empresas como Indra, y TecnoCom desarrollando también responsabilidades en los ámbitos de retribución y recompensa.
- Es diplomada en Relaciones Laborales y licenciada en Ciencias del Trabajo por la Universidad Rey Juan Carlos de Madrid.
- Posee el título del Programa Avanzado de Gestión de Expatriados por el Instituto de Empresa. Ha obtenido recientemente la Certificación internacional en Compensación Global Remuneration Professional (GRP). World at Work. PeopleMatters.

SAVE THE DATE



Madrid

Fundación Canis Majoris
Calle Bárbara de Braganza, N° 10, 28004



26 de febrero de 2020

09.25 h. RECEPCIÓN DE ASISTENTES

09.30 h. I VISIÓN GLOBAL DE LA RECOMPENSA EN EL NUEVO CONTEXTO

- Evolución de la retribución y la recompensa hacia el “nuevo contrato”. Lecciones aprendidas.
 - El modelo de Recompensa Total y sus elementos para atraer, motivar, retener y comprometer. Una visión integral de la oferta al empleado.
 - Impulsores internos y externos de la Estrategia de Recompensa Total eficaz y sostenible para empresa y empleado: estrategia de negocio, cultura organizativa, ciclo de negocio, contexto demográfico, normativo, competitivo, geográfico, etc.
 - Recompensa y Propuesta de Valor al Empleado (PVE).
-

11.00 h. PAUSA - CAFÉ

11.30 h. II ELEMENTOS FUNDAMENTALES DE UN SISTEMA DE RECOMPENSA TOTAL

- Análisis del valor y la eficacia de los elementos de la Recompensa Total como herramienta de gestión del capital humano y ventaja competitiva de las empresas
- Cómo obtener el máximo rendimiento de los sistemas y programas de recompensa. Aspectos clave en el diseño e implantación de los elementos y tendencias significativas:
 - Compensación fija y variable
 - Beneficios
 - Equilibrio vida personal-vida profesional, conciliación
 - Reconocimiento
 - Gestión del desempeño y desarrollo del talento
- Uniendo las piezas

13.00 h. III ¿CÓMO HACER QUE FUNCIONE? NUEVAS VARIABLES A CONSIDERAR AL IMPLANTAR UN SISTEMA DE RECOMPENSA TOTAL

- El papel de profesional experto en Recompensa Total y el papel de RRHH.
- Comunicación de la recompensa – como ayudar a los empleados a reconocer el valor de todos los elementos que configuran su paquete retributivo.
- Esquemas no tradicionales de organización del trabajo – como pueden las organizaciones adaptarse a este fenómeno imparable.
- Diversidad en la recompensa - impacto de la edad, generaciones, género, ciclo de negocio, transformación, globalización.

14.30 h. ALMUERZO

16.00 h. CASO PRÁCTICO – GRUPO SANTALUCIA

17.00 h. COLOQUIO

17.30 h. CIERRE

NETWORKING



Conecta tu Compañía

Gran oportunidad
de networking

De la administración de salarios a la gestión estratégica de la recompensa

Fundación Canis Majoris – Calle Bárbara de Braganza, 10, Madrid
26 de febrero de 2020

Formaliza tu inscripción
a través de nuestra web
www.apd.es

- 1 Regístrate en nuestra web (recibirás un mail de confirmación con tu clave de acceso)
 - 2 Dirígete a la actividad a la que quieres inscribirte (Agenda APD)
 - 3 Pulsa el botón “Inscribirme” y rellena los campos solicitados
-

APD diseña soluciones a medida para sus Socios. El alcance de esta acción formativa puede diseñarse in-company. Diagnosticamos necesidades, integramos contenidos, seleccionamos expertos y medimos resultados. Dado que cada empresa tiene su particularidad, consúltanos a través de **incompany@apd.es** y te enviaremos una propuesta adaptada.

De la administración de salarios a la gestión estratégica de la recompensa

Fundación Canis Majoris – Calle Bárbara de Braganza, 10, Madrid
26 de febrero de 2020

Información práctica

- **Fecha:** 26 de febrero de 2020.
- **Lugar:** Fundación Canis Majoris
C/ Bárbara de Braganza 10.
28004 Madrid.
- **Horario:** de 09:25 h. a 17:30 h.
- **Teléfono:** 91 523 79 00
- **Correo electrónico:** mmartin@apd.es

Inscripción

- Los Socios Protectores de APD:
360€ + IVA
- Los Socios Globales de APD: 500€ + IVA
- No socios: Consultar en info@apd.es
SER SOCIO DE APD TIENE
IMPORTANTES VENTAJAS. consulte en el
91 522 75 79.

Cancelaciones

- Cancelaciones gratuitas válidas hasta **48 horas** antes de la celebración de la actividad.

Forma de pago

El pago de las cuotas se hará efectivo antes de iniciarse la actividad por medio de los siguientes procedimientos:

- Tarjeta (pasarela web)
- Domiciliación
- Transferencia Banco Santander
ES42 0049 1182 3721 1003 3641
Nota: Rogamos adjunten justificante de pago.

apd

LA COMUNIDAD GLOBAL DE DIRECTIVOS

APD Zona Centro

Montalbán, 3 – 28014 Madrid

apd@apd.es

915237900

Síguenos en



www.apd.es